



# GEDRAGSCODE

**REDFED** - VLAAMSE REDDINGSFEDERATIE VZW



VERSIE 1 APRIL 2018

## 1. VERKLARENDE TERMINOLOGIE

### Ethiek

Ethiek (Grieks: èthos, gewoonte of zedelijke handeling), morele filosofie of moraalwetenschap is een tak van de filosofie die zich bezighoudt met de kritische bezinning over het juiste handelen. In algemene zin probeert ethiek de criteria vast te stellen om te kunnen beoordelen of een handeling als goed of fout kan worden gekwalificeerd, en om de motieven en consequenties van deze handeling te kunnen evalueren. Ook in de politiek (onder meer bij het vaststellen van het strafrecht), het bedrijfsleven en de geneeskunde spelen ethische vragen een belangrijke rol, en ook in wetenschaps- en studiegebieden zoals geschiedenis, biologie en sociologie is de ethiek van het vak soms onderwerp van discussie.

In de ethiek vraagt de filosoof zich af wat de uiteindelijke norm is voor het menselijk handelen. Hoewel in de omgangstaal 'ethisch' in de betekenis van 'moreel' wordt gebruikt, gaat het om twee verschillende gebieden: 'moraal' is het zedelijk handelen zelf, terwijl ethiek de studie ervan is.

### Ethische code

Er bestaan heel wat uiteenlopende omschrijvingen voor wat een ethische code nu precies (niet) is, maar de meest omvattende en gedetailleerde definitie werd geformuleerd door Kaptein and Schwarz (2008, p.113). Zij stellen dat een ethische code aan de volgende definitie beantwoordt: "een opzichzelfstaand en formeel document dat een verzameling richtlijnen omvat, ontwikkeld voor en door een bedrijf, met als doel om huidig en toekomstig gedrag te sturen. Het betreft verschillende kwesties en is gericht naar de managers en werknemers, t.o.v. elkaar, het bedrijf, de extreme stakeholders en/of de samenleving in het algemeen." Deze definitie onderscheidt een ethische code van externe richtlijnen (zoals wetten) en andere interne documenten (zoals mission statements).

In deze studie wordt de bovenstaande definitie van Kaptein & Schwarz (2008) gehanteerd, maar er worden twee wijzigingen aangebracht: het woord 'ethisch' wordt toegevoegd aan de definitie om te benadrukken om welk gedrag het gaat en bovendien wordt de definitie ook vertaald naar de sportcontext. Dit levert de volgende definitie op: "Een opzichzelfstaand en formeel document dat een verzameling richtlijnen omvat, ontwikkeld voor en door een sportorganisatie, met als doel om huidig en toekomstig ethisch gedrag te sturen. Het betreft verschillende kwesties en is gericht naar de managers en atleten, t.o.v. elkaar, de organisatie, de extreme stakeholders en/of de samenleving in het algemeen."

### Deontologie

De deontologie (letterlijk "plichtenleer", vanuit het Grieks, deon, "plicht," en logos, "rede") is een ethische stroming die uitgaat van absolute gedragsregels, vaak maar niet altijd, gesteld als normen. Er wordt ook wel gesproken over plichtethiek.

### Deontologische code

Een deontologische code is één van de bekendste instrumenten van een integriteitsbeleid. Het hoofddoel van een code is preventie: het stimuleren van integer gedrag en daarmee het voorkomen van niet-integer gedrag. Daarnaast heeft een deontologische code een controlerende functie. Wanneer de afspraken in een code niet worden nageleefd, kunnen er immers sancties volgen.

Een deontologische code wordt vaak gezien als een combinatie van:

- **waarden en normen** voor goed, integer gedrag;
- **concrete gedragsregels** bij die waarden en normen.

Een code vormt een **gemeenschappelijk referentiekader** voor integer en niet-integer gedrag binnen een organisatie.

Daarnaast vormt een code een **contract met de maatschappij**: waar de organisatie voor staat wordt erin beschreven en daarop kan de organisatie dan ook aangesproken worden.

## 2. DEONTOLOGISCHE CODE VLAAMSE REDDINGSFEDERATIE

### Waarden RedFed

- **Veiligheid**: van jezelf en anderen
- **Hulpvaardigheid**: hulp bieden aan
- **Respect**: voor haar medemens, natuur en omstandigheden
- **Gezondheid**: fit zijn om een leven te redden ("*be fit to save a life*")
- **Kennisverspreiding**: onderling, naar clubs, leden, redders, anderen
- **Samenwerken /collegialiteit**

### De federatie houdt rekening met de volgende richtlijnen en decreten

1. Het decreet van 24 juli 1996 houdende vaststelling van het statuut van de niet-professionele sportbeoefenaar. (transferregels)
2. Het decreet inzake gezond en ethisch sporten van 20 december 2013
3. De principes en de regels van de democratie,
4. De principes en de regels van het Europees verdrag inzake de rechten van de mens



5. De principes en de regels van het Internationaal Verdrag betreffende de rechten van het kind – Panathlon verklaring (rechten van het kind in de sport).



6. De deontologische code ter bestrijding van de mensenhandel binnen de federatie en aangesloten clubs en een correcte toepassing van de bestaande wetgeving.

Wat betreft de mensenhandel worden de volgende principes gerespecteerd:

In de motie aangenomen door het Vlaams Parlement i.v.m. mensenhandel in de sport vraagt het Vlaams Parlement aan de Vlaamse Regering o.a. om:

- “ bij alle sportfederaties erop aan te dringen dat zij een deontologische code zouden opstellen ter bestrijding van mensenhandel en dat ze de clubs die een loopje nemen met de vigerende wetgeving met betrekking tot arbeidsovereenkomsten zwaar zouden sanctioneren
- geen enkele medewerking te verlenen aan sportfederaties die geen orde op zaken stellen en eender welke vorm van mensenhandel gedogen, of gedogen dat hun clubs de wetgeving omtrent reglementaire arbeidsovereenkomsten negeren.”

Artikel 5, 7° van het decreet van 13 juli 2001 legt de sportfederaties op alle maatregelen te nemen om de mensenhandel binnen de sportfederatie en de bij haar aangesloten clubs tegen te gaan door een correcte toepassing van de bestaande wetgeving, en sanctionerend op te treden op basis van een deontologische code ter bestrijding van de mensenhandel. Dit is een erkenningsvoorwaarde. De problematiek van mensenhandel in de sport stelt zich voornamelijk in een beperkt aantal sportfederaties en voornamelijk daar waar sportbeoefenaars met een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld worden.

#### A. Gewettigd verblijf

Voor de sportbeoefenaars die met een arbeidsovereenkomst worden tewerkgesteld dient de sportfederatie te eisen dat de sportbeoefenaar een gewettigd verblijf op het Belgische grondgebied moet aantonen om lid te kunnen worden van de sportfederatie. Deze verplichting vloeit voort uit de wet op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. De aansluiting van sportbeoefenaars zonder arbeidsovereenkomst (aangesloten leden) kan NIET worden geweigerd omwille van een onwettig verblijfsstatuut. Dit is strijdig met het non - discriminatiebeginsel en, voor minderjarigen, met het Internationaal Kinderrechtenverdrag. Om competitievervalsing te vermijden kan in bepaalde sporten door de federatie een bewijs van identiteit worden gevraagd. Indien de sporter geen identiteitskaart heeft, informeert de sportclub bij betrokkene naar de identiteit waaronder hij is ingeschreven op school als het om een minderjarige gaat, of kan aan de sporter een attest van de gemeente gevraagd worden. Het gewettigd verblijf wordt bewezen door een geldig document uitgaande van de bevoegde overheid waaruit het gewettigd verblijf blijkt. Deze eenvoudige formulering laat toe te vermijden dat de sportfederaties een opsomming moet maken van alle mogelijke documenten en formulieren die het gewettigd verblijf kunnen aantonen. Bij twijfel dient men contact op te nemen met de FOD Binnenlandse Zaken, Dienst Vreemdelingenzaken.

Vooraleer de sportfederatie een lidkaart/licentie toekent aan een sportbeoefenaar met een arbeidsovereenkomst dient de sportbeoefenaar/de club aan te tonen dat de sportbeoefenaar wettig verblijft op het Belgische grondgebied. Het gewettigd verblijf wordt bewezen door een geldig document uitgaande van de bevoegde overheid waaruit het gewettigd verblijf blijkt. De aansluiting van sportbeoefenaars zonder arbeidsovereenkomst (aangesloten leden) kan NIET worden geweigerd omwille van een onwettig verblijfsstatuut. Dit is strijdig met het non - discriminatiebeginsel en, voor minderjarigen,

met het Internationaal Kinderrechtenverdrag. Om competitievervalsing te vermijden kan in bepaalde sporten (bij stijgen – dalen competities) door de federatie een bewijs van identiteit worden gevraagd. Indien de sporter geen identiteitskaart heeft, informeert de sportclub bij betrokkene naar de identiteit waaronder hij is ingeschreven op school als het om een minderjarige gaat, of kan aan de sporter een attest van de gemeente gevraagd worden.

## B. Mensenhandel

De sportfederatie en de bij haar aangesloten clubs verbinden er zich toe de wetgeving op de bestrijding van de mensenhandel en van de mensensmokkel na te leven en te doen naleven. Het betreft:

- de Wet van 13 april 1995 houdende bepalingen tot bestrijding van de mensenhandel en van de mensensmokkel, B.S., 25 april 1995
- en alle later volgende wetgeving die deze materie regelt.

Degene die, op welke manier ook, rechtstreeks of via een tussenpersoon ertoe bijdraagt dat een vreemdeling België binnenkomt of er verblijft, wanneer hij daarbij:

- ten opzichte van de vreemdeling direct of indirect gebruik maakt van listige kunstgrepen, geweld, bedreigingen of enige andere vorm van dwang
- of misbruik maakt van de bijzonder kwetsbare positie waarin de vreemdeling verkeerd handelt in strijd met de Wet op de bestrijding van de mensenhandel en wordt conform de Wet op de bestrijding van de mensenhandel gestraft met een gevangenisstraf of een boete.

## C. Tewerkstelling van buitenlandse werknemers: sporters met een arbeidsovereenkomst

De sportfederatie en de bij haar aangesloten clubs verbinden er zich toe de wetgeving op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers na te leven en te doen naleven (o.a. arbeidsvergunning, arbeidskaart). Het betreft:

- de Wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, B.S., 21 mei 1999
- het Koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, B.S., 26 juni 1999
- en alle later volgende wetgeving die deze materie regelt (versie 14 juli 2011)

De sportfederatie en de bij haar aangesloten clubs verbinden er zich toe de wetgeving op de arbeidsbemiddeling na te leven en te doen naleven. Het betreft:

- het Decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling, B.S., 29 december 2010
- het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet betreffende de private arbeidsbemiddeling, B.S., 29 december 2010
- en alle later volgende wetgeving die deze materie regelt

## D. Tuchtstraffen

De sportfederatie dient bijkomende tuchtstraffen in haar reglementen in te schrijven in geval van overtreding van bovenstaande reglementeringen door sportclubs en door

leden/natuurlijke personen. Deze sancties kunnen, afhankelijk van de zwaarte van de overtreding door de sportclub, gaan van de schrapping, schorsing of degradatie van een club naar een lagere afdeling tot het opleggen van een geldboete. Voor leden - natuurlijke personen kunnen deze sancties afhankelijk van de zwaarte van de overtreding gaan van de uitsluiting uit de vereniging, de schorsing tot het opleggen van een geldboete. Bij het opstellen van de deontologische code dient de federatie zelf de strafmaat te bepalen of een waaier van straffen te voorzien.

Bij overtreding van bovenvermelde reglementeringen worden de volgende tuchtstraffen opgelegd, afhankelijk van de zwaarte van de overtreding:

- Overtreding door sportclubs:
  - Volledige schrapping van de sportclub
  - Tijdelijke schrapping (schorsing) van de sportclub
  - Bestuurders van de club schrappen als lid
  - Tijdelijke schrapping (schorsing) van de bestuurders van de club
  - Geldboete
- Overtreding door leden - natuurlijke personen:
  - Volledige schrapping van het lid
  - Tijdelijke schrapping (schorsing) van het lid
  - Geldboete

### 3. GEDRAGSCODE

RedFed heeft een gedragscode met gedragsregels voor haar aangesloten leden en clubs, en wil hiermee inzetten op een verantwoord en veilig klimaat in de club. De federatie wil samen met haar clubs zorg dragen over de integriteit van de leden. RedFed en haar clubs stellen zich tot doel alle leden een correcte ondersteuning en begeleiding te geven, dit betekent dat alle betrokkenen de principes van 'goed gedrag' naleven. Concreet wordt er van de trainers en begeleiders in de club verwacht dat ze zich onberispelijk gedragen en hiermee een voorbeeld zijn voor alle anderen die betrokken zijn bij het clubleven. We adviseren de clubs de gedragsregels op te nemen in het huishoudelijk reglement, onthaalbrochure leden, ...

Deze gedragsregels zijn van toepassing op alle leden (sporters, trainers, vrijwilligers, ...). Het clubbestuur ziet toe op de naleving van deze regels. Aangezien er verschillende rollen bestaan binnen RedFed zijn het ook verschillende gedragsregels opgesteld per rol.

#### Doelstelling van de gedragscode

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als sportorganisatie hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyauteit, discretie en fair play. De sportorganisatie wenst met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan ontzet worden uit zijn functie, of uitgesloten kan worden van de sportorganisatie of van activiteiten die door de sportorganisatie georganiseerd worden.

## De overkoepelende principes bij de organisatie en beoefening van de sport

- Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen. Neem je verantwoordelijkheid op als je dingen ziet / hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.
- De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.

## Inbreuken op de gedragscode

Inbreuken op de gedragscode kunnen via een officiële klacht gemeld worden bij de medisch-ethische commissie. De procedure hiervoor kan je raadplegen in het Tuchtreglement inzake Ethiek en Gedrag.



## 4. GEDRAGSREGELS SPORTER/TOPSPORTER

Van een sporter wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn/haar sportieve voorbeeldfunctie, waarbij het er niet toe doet of de sporter al dan niet een vergoeding voor zijn sportprestaties ontvangt.

In het bijzonder respecteert de sporter minstens de volgende gedragsregels.

### Respect

1. Toont respect voor de tegenstander(s), teamgenoten, officials, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
2. Aanvaardt de beslissingen van de juryleden.
3. Respecteert afspraken: Kom op tijd, meld je (tijdig) aan of af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
4. Houdt zich aan de regels: respecteert de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.
5. Blijft van anderen af: Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
6. Tast niemand in zijn of haar waarde aan: **Pest niet**. Onthoud je van discriminerende, kleinerende, seksueel getinte of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
7. Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
8. **Respecteert de privacy**: deel niet ongevraagd foto's of andere informatie van anderen. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.
9. Gaat netjes om met de omgeving: Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer of wedstrijdsetting netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

### Behulpzaamheid

10. Meldt overtredingen van deze gedragscode: Meldt overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties.
11. Ondersteunt andere ploeggenoten. Helpt ploeggenoten, trainers, officials en organisatie waar het kan.

### Eerlijkheid

12. Is eerlijk en sportief: Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record.
13. Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld je dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.



14. Neemt geen dingen van een ander, dat is stelen.
15. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
16. Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, aan andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
17. Past op met wedden. Wedt nooit op tegenstander(s), wedt nooit op eigen sport.
18. De sporter die een relatie heeft met een sportbegeleider, informeert onmiddellijk het bestuur van de sportorganisatie hierover.

### **Veiligheid**

19. De sporter is medeverantwoordelijk voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, voor zichzelf en voor anderen. De sporter is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de API of de medisch-ethische commissie.
20. Draagt zorg voor een veilig gedrag en brengt de veiligheid van anderen niet in het gedrang.

### **Gezondheid**

21. Drinkt geen alcohol voor of tijdens het sporten en drinkt geen alcohol of met mate wanneer je met de auto rijdt.
22. De sporter rookt niet in de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters.
23. Springt voorzichtig om met het gebruik van medicatie en gebruikt geen verboden substanties.
24. Meldt blessures meteen aan de trainer.
25. Lichamelijke hygiëne is belangrijk.
26. Eet gezond en drink voldoende zowel buiten als tijdens het sporten.

## 5. GEDRAGSCODE BEGELEIDER/TRAINER

Van een sportbegeleider wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij/zij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de sportbegeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.

In het bijzonder dient de sportbegeleider minstens volgende gedragsregels te respecteren.

### Respect

1. Toont respect voor de tegenstander(s), teamgenoten, officials, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
2. Aanvaard de beslissingen van de juryleden.
3. Respecteert afspraken: Kom op tijd, meld je (tijdig) aan of af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
4. Houdt zich aan de regels: respecteert de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.
5. Blijft van anderen af: Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
6. Tast niemand in zijn of haar waarde aan: **Pest niet**. Onthoud je van discriminerende, kleinerende, seksueel getinte of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
7. Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
8. **Respecteert de privacy**: deel niet ongevraagd foto's of andere informatie van anderen. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.
9. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
10. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
11. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
12. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
13. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
14. De begeleider zal tijdens trainingen, trainingsstages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.

15. Gaat netjes om met de omgeving: Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer of wedstrijdsetting netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

### **Behulpzaamheid**

16. Meldt overtredingen van deze gedragscode: Meldt overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties.
17. Ondersteunt andere ploeggenoten. Helpt ploeggenoten, trainers, officials en organisatie waar het kan.

### **Eerlijkheid**

18. Is eerlijk en sportief: Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record.
19. Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld je dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld je dit.
20. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
21. Neemt geen dingen van een ander, dat is stelen.
22. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
23. Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, aan andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
24. Past op met wedden. Wedt nooit op tegenstander(s), wedt nooit op eigen sport.

### **Veiligheid**

25. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen. Draagt zorg voor een veilig gedrag en brengt de veiligheid van anderen niet in het gedrang.
26. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

### **Gezondheid**

27. Drinkt geen alcohol voor of tijdens het sporten en drinkt geen alcohol of met mate wanneer je met de auto rijdt.
28. Informeert de atleten voorzichtig om te springen met het gebruik van medicatie, informeert over en verbiedt het gebruik van verboden substanties.

29. Houdt rekening met blessures van de atleet.
30. Ziet toe op lichamelijke hygiëne.
31. Moedigt gezond eten en voldoende drinken aan zowel buiten als tijdens het sporten.
32. Geeft de atleet voldoende rust.
33. De begeleider rookt niet in de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters.

## 6. GEDRAGSCODE OFFICIAL/HELPER

Van een official/helper wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij/zij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de official/helper al dan niet een vergoeding voor zijn functie ontvangt.

In het bijzonder dient de official/helper minstens volgende gedragsregels te respecteren.

### Respect

1. Toont respect voor de deelnemer(s), officials, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
2. Respecteert afspraken: Kom op tijd, meld je (tijdig) aan of af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
3. Houdt zich aan de opgegeven taakverdeling: treedt niet buiten zijn rol.
4. Houdt zich aan de regels: respecteert de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.
5. Blijft van anderen af: Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
6. Tast niemand in zijn of haar waarde aan: **Pest niet**. Onthoud je van discriminerende, kleinerende, seksueel getinte of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
7. Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
8. **Respecteert de privacy**: deel niet ongevraagd foto's of andere informatie van anderen. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.
9. De official/helper onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
10. De official/helper onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
11. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de officials/helpers en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
12. De official/helper mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
13. De official/helper onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
14. De official/helper zal tijdens trainingen, trainingsstages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.

15. Is collegiaal t.o.v. andere officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-official.
16. Gaat netjes om met de omgeving: Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer of wedstrijdsetting netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

### **Behulpzaamheid**

17. Meldt overtredingen van deze gedragscode: Meldt overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties.
18. Ondersteunt andere officials en organisatie waar het kan. Organiseert een goede samenwerking met de andere officials die in de wedstrijd actief zijn.
19. Is dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

### **Eerlijkheid**

20. Ziet toe op de naleving van de regels en normen in samenwerking met de organisatie, trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
21. Is eerlijk en sportief: Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record.
22. Is neutraal bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenvermenging.
23. Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld je dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld je dit.
24. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
25. Neemt geen dingen van een ander, dat is stelen.
26. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
27. Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, aan andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
28. Past op met wedden. Wedt nooit op tegenstander(s), wedt nooit op eigen sport.
29. Is zich bewust van de risico's van matchfixing. Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de event manager van de federatie.

### **Veiligheid**

30. Draagt zorg voor een veilig gedrag en brengt de veiligheid van anderen niet in het gedrang.
31. Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de organisatie, trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin

sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.

### **Gezondheid**

32. Drinkt geen alcohol voor of tijdens het sporten en drinkt geen alcohol of met mate wanneer je met de auto rijdt.
33. Rookt niet in de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters.



## 7. GEDRAGSCODE BESTUURDER, WERKNEMER OF ANDERE FUNCTIONARIS

Van een bestuurder, medewerker of andere functionaris wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt in het belang van de sportorganisatie en dat hij/zij zich bewust is van zijn/haar voorbeeldfunctie, waarbij het er niet toe doet of hij/zij er al dan niet een vergoeding voor ontvangt.

In het bijzonder respecteren ze minstens de volgende gedragsregels.

### Respect

1. Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale federatie, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
2. Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
3. Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
4. Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
5. Tast niemand in zijn of haar waarde aan: **Pest niet**. Onthoud je van discriminerende, kleinerende, seksueel getinte of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
6. Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
7. **Respecteert de privacy**: deel niet ongevraagd foto's of andere informatie van anderen. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.
8. Onthoudt zich ervan anderen te bejegenen op een wijze die de waardigheid aantast, én verder in het privéleven van anderen door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
9. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover anderen.

### Behulpzaamheid

10. Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, sportreglementen en het respect voor de individuele en sociale integriteit van het individu. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn.

Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

11. Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a. Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie.
12. Ziet toe op de naleving van regels en normen. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
13. Is dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

### **Eerlijkheid**

14. Voorkomt de (schijn van) belangenverstremming. Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.
15. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan 100 euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan 100 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.
16. Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig. Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.

### **Veiligheid**

17. De bestuurder zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. Hij/zij creëert een omgeving en een sfeer, waarin veiligheid gewaarborgd is (en ook zo wordt ervaren) en hij/zij houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften. De bestuurder is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
18. De bestuurder is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
19. De bestuurder tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

### **Gezondheid**

20. In de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters drinkt de bestuurder geen alcohol en rookt hij/zij niet.

## 8. GEDRAGSCODE DOCENT

Van een docent wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij/zij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de docent al dan niet een vergoeding voor zijn functie ontvangt.

In het bijzonder dient de docent minstens volgende gedragsregels te respecteren.

### Respect

1. Toont respect voor de cursisten, collega docenten, VTS medewerkers, zwembadverantwoordelijken en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
2. Aanvaardt de beslissingen van andere docenten.
3. Respekteert afspraken: Kom op tijd, meld je (tijdig) aan of af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
4. Houdt zich aan de regels: respecteert de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.
5. Blijft van anderen af: Raak buiten de normale cursushoud, niemand tegen zijn of haar wil aan.
6. Tast niemand in zijn of haar waarde aan: **Pest niet**. Onthoud je van discriminerende, kleinerende, seksueel getinte of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
7. Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
8. **Respekteert de privacy**: deel niet ongevraagd foto's of andere informatie van anderen. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.
9. De docent onthoudt zich ervan de cursist te bejegenen op een wijze die de cursist in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de cursist door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
10. De docent onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
11. De docent mag de cursist niet op een zodanige wijze aanraken dat de cursist en/of de docent deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
12. De docent onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
13. De docent zal tijdens trainingen gereserveerd en met respect omgaan met de cursist en met de ruimte waarin de cursist zich bevindt, zoals de kleedkamer.
14. Gaat netjes om met de omgeving: Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer of theorielokaal netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
15. Heeft respect voor het materiaal van RedFed.

## **Behulpzaamheid**

16. Meldt overtredingen van deze gedragscode: Meldt overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties.
17. Ondersteunt andere docenten. Helpt docenten en organisatie waar het kan.

## **Eerlijkheid**

18. Is eerlijk in het oordeel op een examen.
19. Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.
20. De docent zal de cursist geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de docent aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de cursist die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
21. Neemt geen dingen van een ander, dat is stelen.
22. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van andere cursisten, mededocenten, bestuurders of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de opleiding. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld je dit dan aan het bestuur.
23. Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, aan andere cursisten, mededocenten, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de opleiding.

## **Veiligheid**

24. De docent moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de cursist zich veilig kan voelen.
25. Draagt zorg voor een veilig gedrag en brengt de veiligheid van anderen niet in het gedrang.
26. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
27. Drinkt geen alcohol voor of tijdens de cursus/opleiding en drinkt geen alcohol of met mate wanneer je met de auto rijdt.
28. Informeert de atleten voorzichtig om te springen met het gebruik van medicatie, informeert over en verbiedt het gebruik van verboden substanties.

## **Gezondheid**

29. Houdt rekening met blessures van de cursist.
30. Ziet toe op lichamelijke hygiëne.
31. Geeft de cursist voldoende rust.
32. In de nabije aanwezigheid van cursisten drinkt de docent geen alcohol en rookt hij/zij niet.

## 9. GEDRAGSCODE TOESCHOUWER/OUDER

### Respect

1. Toont respect voor de tegenstander(s), teamgenoten, officials, trainers, andere toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
2. Aanvaard de beslissingen van de juryleden.
3. Houdt zich aan de regels: respecteert de reglementen, de huisregels
4. Tast niemand in zijn of haar waarde aan: **Pest niet**. Onthoud je van discriminerende, kleinerende, seksueel getinte of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
5. Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
6. **Respecteert de privacy**: deel niet ongevraagd foto's of andere informatie van anderen. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.
7. Onthoudt zich ervan anderen te bejegenen op een wijze die de waardigheid aantast, én verder in het privéleven van anderen door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
8. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover anderen.

### Eerlijkheid

9. Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij verscheidene instanties. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.
10. Zal geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Aanvaardt ook geen financiële beloning of geschenken van de anderen.
11. Neemt geen dingen van een ander, dat is stelen.
12. Past op met wedden. Wedt nooit op tegenstander(s), wedt nooit op eigen sport.

### Veiligheid

13. Draagt zorg voor een veilig gedrag en brengt de veiligheid van anderen niet in het gedrang.
14. Drinkt geen alcohol voor of tijdens het sporten en drinkt geen alcohol of met mate wanneer je met de auto rijdt.

## 10. SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die ten allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- Eenieder **neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig**.
  - De bestuurder spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. De bestuurder zal zijn bestuurstaken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het bestuur treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
- Niemand neemt **deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag**, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
  - Iedereen zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
  - Iedereen zal enkel sporttechnische fysieke handelingen m.b.t. de sporter verrichten die tot zijn bekwaamheid en taken behoren en/of voor de sportbeoefening noodzakelijk zijn. Iedereen zorgt ervoor dat daar waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, hij/zij de bedoeling van de handeling duidelijk.
  - Niemand zal een seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. Iedereen zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  - Iedereen houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - Iedereen zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - Niemand mag ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
- Iedereen zal onmiddellijk **melding doen van een incident** of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of het bestuur. Niemand mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- Iedereen zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar **waardigheid** aantast én verder in het **privéleven** van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Iedereen zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen **gereserveerd** en met **respect** omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal niemand:
  - zich onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals

douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.

- de sporter bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
- de sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en systematisch een één-op-één relatie tussen realiseren, zonder dat daar redenen voor zijn.
- Iedereen zal zich **onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie** tegenover de sporter. Zo zal niemand:
  - dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
  - (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- Iedereen zal meewerken aan het intern / extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij / zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.